

Comune di Toscolano Maderno (BS)

**PROCEDURA NEGOZIATA RISERVATA A COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B, DI CUI ALLA LEGGE N. 381/1991, S.M.I. PER L’AFFIDAMENTO MEDIANTE CONVENZIONE DI LAVORI DI PULIZIA E DISERBO CIGLI STRADALI SUL TERRITORIO COMUNALE AI FINI DELL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE
PERIODO 01.06.2019-30.05.2021
CIG Simog 785906519B**

VERBALE DI GARA

Prot n. 9369 del 23/05/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno 21 del mese di maggio, alle ore 10.30, presso la sede del Comune di Toscolano Maderno in via Trento n. 5, si è riunita la Commissione giudicatrice nominata con determinazione DSS n. 28 del 21/05/2019 ai sensi dell'art. 77 del D.Lgs. n. 50/2016 inerente la procedura in oggetto, in seduta pubblica, costituita da:

- Presidente: arch. Mauro Peruzzi – Responsabile Ufficio Lavori Pubblici;
- Commissario: Alessandra Arosio – Ufficio Turismo, Cultura e Sport;
- Commissario con funzione di segretario verbalizzante: Marcella Merigo – Ufficio Servizi Sociali;

PREMESSO CHE:

- la presente procedura è stata preceduta da “AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE D’INTERESSE” pubblicata sulla piattaforma Sintel, finalizzato ad individuare i concorrenti da invitare alla procedura negoziata in oggetto;
- in data 19.04.2019 si è tenuta la seduta di selezione mediante sorteggio pubblico attraverso la piattaforma Sintel di n. 5 (cinque) operatori da invitare alla procedura negoziata in oggetto;

CONSIDERATO CHE:

- in data 2.05.2019 si è dato avvio alla procedura negoziata per l’affidamento di lavori di pulizia e diserbo dei cigli stradali sul territorio comunale sulla piattaforma Sintel, invitando a partecipare i cinque operatori sorteggiati, ovvero:

	Operatore economico invitato
1	LA CASCINA DI DESENZANO DEL GARDA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
2	CSP SOC.COOP. SOCIALE
3	TENDA VERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
4	SOLE SERENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
5	COOP.VA SOC AGRI-COOP ALTO GARDA VERDE

- nei termini prescritti nel disciplinare di gara, e precisamente entro le ore 23.59 del giorno 17.05.2019, sull'apposita piattaforma Sintel, risultava la partecipazione del seguente partecipante:

1. Coop. Soc. AGRI-COOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus con sede a Gargnano in via Villavetro 51 – n. prot Sintel 1027720;

Preliminarmente all'avvio delle operazioni di valutazione delle offerte, tramite piattaforma Sintel, la commissione giudicatrice, dopo aver preso visione del nominativo del soggetto che ha partecipato alla gara di che trattasi, dichiara:

a) ai sensi dell'art. 51 c.p.c., di non trovarsi in rapporti di parentela o di affinità entro il IV grado con i titolari, gli amministratori e i soci dei concorrenti e di non avere contratti di lavoro o professionali con i concorrenti in gara, loro titolari o amministratori o soci;

b) l'assenza delle preclusioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. c), del D.Lgs. 165/2001;

c) di non trovarsi in una delle condizioni previste dall'art. 77, comma 5 e 6 del D.Lgs. n. 50/2016

Successivamente, il Presidente, preso atto della regolare costituzione della Commissione giudicatrice, dà inizio alle operazioni di gara, dichiarando aperta la seduta con le modalità di svolgimento indicate nell'art. 16 della lettera disciplinare.

Il RUP dichiara di aver comunicato al concorrente tramite la funzionalità "comunicazioni della procedura" della piattaforma Sintel, che il giorno 21 maggio 2019 alle ore 10.30 sarebbero iniziate le operazioni di gara, in seduta pubblica, presso la sede del Comune di Toscolano Maderno.

Alla seduta non risulta presente alcun concorrente.

Pertanto, la Commissione, sempre accedendo al portale Arca Regione Lombardia e, quindi, alla piattaforma telematica Sintel provvede ad aprire e verificare la regolarità formale della documentazione amministrativa contenuta nella Busta A. Per il partecipante si rileva che la dichiarazione antimafia (Mod. 1C) non è conforme a quanto prescritto nella documentazione di gara e dunque, pur non rilevandosi cause di esclusione immediate si rivelano carenze nella documentazione amministrativa, per la quale si rende necessario attivare la procedura di soccorso istruttorio, di cui all'art. 83 co. 9 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.

Tramite la piattaforma Sintel viene richiesto al concorrente di integrare la documentazione amministrativa entro dieci giorni dalla richiesta.

La seduta viene sospesa alle ore 11,20

La seduta viene riaperta alle 11,50 poiché il concorrente ha prodotto la documentazione richiesta entro i termini richiesti.

Il Presidente prende atto che l'integrazione documentale fornita dall'operatore economico risulta essere idonea a sanare le carenze inizialmente riscontrate all'interno della documentazione amministrativa.

Il concorrente viene pertanto ammesso alla fase di valutazione della Busta B contenente l'offerta tecnica. La Commissione si ritira in seduta riservata per la valutazione del progetto tecnico.

DA' ATTO che l'offerta tecnica è così composta:

1. un progetto sociale formulato in max 12 pagine, scritte solo su un lato ed esclusi l'indice e le copertine, in formato A4, utilizzando il carattere Arial non inferiore a 12 pt. ed esclusa l'eventuale documentazione tecnica, espressamente e chiaramente richiamata nel progetto, da rilegare a parte, che doveva comprendere i seguenti elementi:

A. OFFERTA TECNICA: progetto di intervento sociale (punti max 60)		
A1. Modalità ed attività riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori da inserire (MAX 16 PUNTI)	Punteggi massimi parziali	Punteggi massimi totali
per inserimenti derivanti da una segnalazione di un servizio di presa in carico (NIL, Comune, CPS ecc)		8
altre modalità di selezione		0
Confronto in unità di valutazione con il/i servizi di presa in carico e colloquio approfondito con il lavoratore		8
Per altre modalità di confronto		0

A2. Metodologia e strumenti di accompagnamento delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro; numero e qualifica ed esperienza specifica del personale incaricato del sostegno e del tutoraggio delle persone svantaggiate (MAX 18 PUNTI)	Punteggi massimi parziali	Punteggi massimi totali
Colloqui di verifica con il lavoratore	quindicinale 4 p.ti mensile 2 p.ti semestrale ed oltre 1 p.to	4
Presenza di figure di tutor e loro qualificazione professionale	operatore/socio esperto nell'attività lavorativa, 1,5 p.t educatore, psicologo 3,5 p.ti	5
Durata dell'esperienza del tutor in servizi di inserimento lavorativo, in servizi di assistenza e cura, solo in attività lavorativa con persone svantaggiate:	0 – 2 anni: 0 p.to 2 – 5 anni: 1 p.to 5 – 10 anni: 3 p.ti Oltre 10 anni: 5 p.ti	5
Rapporto numerico tra tutor e persone seguite:	1 : 1 - 4 p.ti 1 : 3 - 2 p.ti 1 : 4 e oltre - 0 p.ti	4
A.3. Strumenti per lo sviluppo e la stabilizzazione delle opportunità di lavoro per le persone svantaggiate (MAX 8 PUNTI)	Punteggi massimi parziali	Punteggi massimi totali
Utilizzo di piani di sviluppo professionale e di carriera individuale connessi a piani di formazione /riqualificazione con presenza di un corso specifico sulla cura del verde debitamente certificati (oltre a quelli previsti per legge ad es. D.Lgs. 81/08):	1 corso 1 p.to 2 corsi 2 p.ti più corsi 4 p.ti	4
Utilizzo di incentivi economici regionali/nazionali per le stabilizzazioni delle opportunità di lavoro		3
Presenza di agevolazioni organizzative quali orari, turni, ecc...		1
A.4. Numero dei soggetti svantaggiati da inserire nella specifica attività oggetto dell'affidamento con un rapporto a tempo pieno ovvero parziale (MAX 12 PUNTI) - da assegnare sulla base del numero di inserimenti lavorativi <u>aggiuntivi rispetto ai 2 soggetti svantaggiati* a 30 ore settimanali per la durata dell'appalto</u> che si prevedono di effettuare e sulla base della complessità della disabilità delle persone che si prevedono di inserire;	Punteggi massimi parziali	Punteggi massimi totali

Assunzione di un soggetto a tempo pieno (38 h/sett) per la durata prevista dal contratto d'appalto		6
Assunzione di un soggetto a tempo parziale (almeno 50% orario settimanale) per la durata prevista dal contratto d'appalto; (punti 2 per ogni inserito)	2 pt ogni assunzione	4
Avvio di tirocini con compenso motivazionale a carico della cooperativa per la durata prevista dal contratto d'appalto		2
A.5. Condizioni contrattuali dei lavoratori svantaggiati inseriti (obbligatori e/o aggiuntivi) (MAX 6 PUNTI)	Punteggi massimi parziali	Punteggi massimi totali
Rapporto di lavoro a tempo indeterminato per ogni persona svantaggiata a tempo pieno (o n. equivalente di inserimenti lavorativi a tempo parziale), obbligatoria per la partecipazione alla gara con livello di inquadramento adeguato all'oggetto dell'appalto; 1,5 punti per ciascuna persona assunta a tempo indeterminato sino ad un max di 6 p.ti	1,5 pt per ogni persona assunta a tempo indeterminato	6
B. OFFERTA TECNICA: servizi aggiuntivi (punti max 10)		
B.1. Servizi aggiuntivi di taglio e diserbo per ogni anno di affidamento (MAX 10 PUNTI)	Punteggi massimi parziali	Punteggi massimi totali
n. 1 taglio e diserbo aggiuntivo per ogni anno di affidamento	2,5 pt per ogni taglio e diserbo di tutto il territorio per ogni anno di affidamento	5

2. la scheda di metaprogetto – modello 2 - compilata in maniera sintetica.

La Commissione procede ad una approfondita, puntuale e dettagliata analisi dei contenuti del progetto ed assegna i seguenti punteggi alla ditta Coop. Soc. AGRI-COOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus:

A. OFFERTA TECNICA: progetto di intervento sociale (punti max 60)	
A1. Modalità ed attività riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori da inserire. (MAX 16 PUNTI)	
per inserimenti derivanti da una segnalazione di un servizio di presa in carico (NIL, Comune, CPS ecc)	8
altre modalità di selezione: 0 punti	
Confronto in unità di valutazione con il/i servizi di presa in carico e colloquio approfondito con il lavoratore	6 (buona metodologia)
N.B.: per altre modalità di confronto: 0 punti	

A2. Metodologia e strumenti di accompagnamento delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro; numero e qualifica ed esperienza specifica del personale incaricato del sostegno e del tutoraggio delle persone svantaggiate (MAX 18 PUNTI)	
Colloqui di verifica con il lavoratore: quindicinale 4 p.ti mensile 2 p.ti semestrale ed oltre 1 p.to	4
Presenza di figure di tutor e loro qualificazione professionale: operatore/socio esperto nell'attività lavorativa, 1,5 p.t educatore, psicologo 3,5 p.ti	5
Durata dell'esperienza del tutor in servizi di inserimento lavorativo, in servizi di assistenza e cura, solo in attività lavorativa con persone svantaggiate: 0 – 2 anni 0 p.to 2 – 5 anni 1 p.to 5 – 10 anni 3 p.ti Oltre 10 anni 5 p.ti	5
Rapporto numerico tra tutor e persone seguite: 1 : 1 4 p.ti 1 : 3 2 p.ti 1 : 4 e oltre 0 p.ti	4
A.3. Strumenti per lo sviluppo e la stabilizzazione delle opportunità di lavoro per le persone svantaggiate (MAX 8 PUNTI)	
Utilizzo di piani di sviluppo professionale e di carriera individuale connessi a piani di formazione /riqualificazione con presenza di un corso specifico sulla cura del verde debitamente certificati (oltre a quelli previsti per legge ad es. D.Lgs. 81/08): 1 corso 1 p.to 2 corsi 2 p.ti più corsi 4 p.ti	4
Utilizzo di incentivi economici regionali/nazionali per le stabilizzazioni delle opportunità di lavoro	3
Presenza di agevolazioni organizzative quali orari, turni, ecc...	1
A.4. Numero dei soggetti svantaggiati da inserire nella specifica attività oggetto dell'affidamento con un rapporto a tempo pieno ovvero parziale (MAX 12 PUNTI) - da assegnare sulla base del numero di inserimenti lavorativi aggiuntivi rispetto ai 2 soggetti svantaggiati a 30 ore settimanali per la durata dell'appalto, che si prevedono di effettuare e sulla base della complessità della disabilità delle persone che si prevedono di inserire;	
Assunzione di un soggetto a tempo pieno (38 h/sett) per la durata prevista dal contratto d'appalto;	0
Assunzione di un soggetto a tempo parziale (almeno 50% orario settimanale) per la durata prevista dal contratto d'appalto; (punti 2 per ogni inserito)	2 (1 assunzione)
Avvio di tirocini con compenso motivazionale a carico della cooperativa per la durata prevista dal contratto d'appalto;	2

A.5. Condizioni contrattuali dei lavoratori svantaggiati inseriti (obbligatori e/o aggiuntivi) (MAX 6 PUNTI)	
Rapporto di lavoro a tempo indeterminato per ogni persona svantaggiata a tempo pieno (o n. equivalente di inserimenti lavorativi a tempo parziale), obbligatoria per la partecipazione alla gara con livello di inquadramento adeguato all'oggetto dell'appalto; (1,5 punti per ciascuna persona assunta a tempo indeterminato sino ad un max di 6 p.ti)	1,5 (1 assunzione a T.I.)
TOTALE PUNTI OFFERTA TECNICA progetto di intervento sociale (MAX 60)	45,50
B. OFFERTA TECNICA: servizi aggiuntivi (punti max 10)	
B.1. Servizi aggiuntivi di taglio e diserbo per ogni anno di affidamento (MAX 10 PUNTI)	
2,5 pt per ogni taglio e diserbo di tutto il territorio per ogni anno di affidamento	0
TOTALE PUNTI OFFERTA TECNICA servizi aggiuntivi (MAX 10)	0

PROCEDE quindi a stilare la seguente graduatoria delle offerte tecniche:

N. OFFERTA	CONCORRENTE	PUNTEGGIO TECNICO
1	Coop. Soc. AGRICOOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus	45,50

Il Presidente, considerata la partecipazione di un unico offerente, propone di procedere direttamente alla valutazione dell'offerta economica. Il RUP, attraverso la funzionalità "comunicazioni della procedura" della piattaforma Sintel avverte la ditta che la Commissione giudicatrice procederà di seguito all'apertura della Busta "Offerte economiche".

RICORDA, prima di procedere all'apertura ed all'esame delle offerte economiche, che:

- nell'apposito campo "offerta economica" presente sulla piattaforma Sintel, il Concorrente, a pena di esclusione, doveva indicare la propria offerta economica, consistente nel **ribasso unico percentuale sul prezzo a base d'asta** per l'intero periodo, in cifre e in lettere, offerto per il servizio oggetto della gara.

- inoltre le ditte concorrenti dovevano presentare contestualmente all'offerta economica, nel relativo campo, il modulo "**Modello 3** - offerta economica", conforme al modello predisposto da questa Amministrazione.

PROCEDE all'apertura delle buste telematiche "OFFERTA ECONOMICA", e viene accertato che l'offerta è redatta secondo quanto richiesto nel disciplinare.

INIZIA quindi a leggere l'offerta economica con il seguente esito:

Attività	Valore a base di gara	Ribasso offerto
		Coop. Soc. AGRICOOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus
Affidamento mediante convenzione di lavori di pulizia e diserbo cigli stradali sul territorio comunale ai fini dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate periodo 01.06.2019-30.05.2021	€ 69.006,47, iva di legge esclusa, di cui € 400,00 per oneri sicurezza non soggetti a ribasso	Ribasso 7,50% corrispondente ad un importo complessivo offerto di € 63.860,99, di cui € 400,00 per gli oneri di sicurezza iva esclusa

PROCEDE all'attribuzione del punteggio per l'offerta, che verrà attribuito secondo la formula di interpolazione lineare.

PROCEDE quindi alla sommatoria dei punteggi tecnici e dei punteggi economici, da cui ottiene il seguente:

RIEPILOGO PUNTEGGIO

N.	Offerente	Punteggio tecnico	Punteggio economico	Totale
1°	Coop. Soc. AGRI-COOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus – Gargnano (BS)	45,50	30,00	75,50

La Commissione, dopo aver preso atto che l'offerta presentata dalla ditta Coop. Soc. AGRI-COOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus risulta l'offerta economicamente più vantaggiosa, propone di aggiudicare la gara per l'affidamento di pulizia e diserbo sul territorio comunale ai fini dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate dal 01/06/2019 al 30/05/2021 alla ditta Coop. Soc. AGRI-COOP ALTO GARDA VERDE SA Onlus con sede in Gargnano (BS) in via Villavetro n. 51 per un importo complessivo offerto di € 63.860,99 (sessantatremilaottocentosessanta/99), di cui € 400,00 per gli oneri di sicurezza Iva esclusa.

L'aggiudicazione definitiva avverrà solo dopo il positivo esito delle procedure previste dalla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016, si dispone la pubblicazione del presente verbale, all'albo on line, sul sito internet – Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di gara e contratti e sulla piattaforma Sintel.

La Commissione giudicatrice alle ore 13.00 dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Presidente: arch. Peruzzi Mauro

Il Componente: dr.ssa Alessandra Arosio

Il Componente: Marcella Merigo